

## 医療法人誠仁会 一般事業主行動計画

令和7年2月13日

当法人従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない労働者も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むにあたり、働きやすい職場環境へ改善を行うため次のように規定制定、制度導入を実行した。これを今後も継続していくために以下のように計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

### 2. 内容

**目標1：【子の看護等休暇】及び【介護休暇】において無給休暇であるものを有給休暇とするよう検討し、規則を改定する。**

#### <対策>

令和7年8月頃～ 社員へのアンケート調査、検討開始  
令和8年4月頃～ 制度運用準備開始  
(申請書類様式変更、運用方法変更、各担当へ周知)  
令和9年4月～ 運用開始、社内webページなどによる従業員への周知

**目標2：育児・介護休業等に関する制度についてのパンフレットを作成し、全従業員に配布し、制度の周知を図る**

#### <対策>

令和7年8月頃～ 社員へのアンケート調査、検討開始  
令和8年4月頃～ パンフレット作成  
パンフレット配布・社内webページによる全従業員への周知  
以降毎年度 衛生委員会にてパンフレット内容の更新検討

以上